



# Le Petit Chaperon Rouge

Garderies francophones

## Plan pluriannuel d'accessibilité

Générale	Échéancier	Initiative et mesure	Statut			Responsabilité	Commentaires
			À compléter	En progression	Complété		
1.a Politique	Juin 2023	Créer une politique en matière d'accessibilité			✓	Ressources Humaines	Politique sera revue en janvier 2025
1.b Publication de notre politique sur notre site web	Septembre 2023	Publier notre politique sur notre site web		✓		Communications	Page web dédiée à l'accessibilité dès que le nouveau site sera disponible
1.c Formation	Septembre 2023	Assurer que le personnel, stagiaire et bénévole soit formé à notre politique		✓		Ressources Humaines	Formation pour le personnel actuel et les nouvelles embauches durant leur intégration

Mis à jour le 16 juin 2023



# Le Petit Chaperon Rouge

Garderies francophones

## Plan pluriannuel d'accessibilité

Générale	Échéancier	Initiative et mesure	Statut			Responsabilité	Commentaires
			À compléter	En progression	Complété		
1.d Suivi de formation	Septembre 2023	Maintenir un registre pour nous assurer que le personnel est formé en matière d'accessibilité		✓		Ressources Humaines	Suivi annuel des formations
1.e Plan pluriannuel	Juin 2024	Énoncer chaque initiative et leur échéancier			✓	Communications	Revue annuelle



# Le Petit Chaperon Rouge

Garderies francophones

## Plan pluriannuel d'accessibilité

Service à la clientèle	Échéancier	Initiative et mesure	Statut			Responsabilité	Commentaires
			À compléter	En progression	Complété		
2.a Consultation auprès de notre public	Juin 2024	Identifier des besoins et barrières pour rendre un environnement accessible et inclusif	✓			Comité de Direction	Communiqué et envoi auprès de notre communauté
2 b. Section disponible sur la rétroaction	Juin 2023	Récolter tous commentaires ou plaintes du public		✓		Communications	Disponible sur notre site web
2.c Formation	Septembre 2023	Assurer que le personnel, stagiaire et bénévole soit formé à notre politique		✓		Ressources Humaines	Formation pour le personnel actuel et les nouvelles embauches durant leur intégration

Mis à jour le 16 juin 2023



# Le Petit Chaperon Rouge

Garderies francophones

## Plan pluriannuel d'accessibilité

Milieu bâti et espace public	Échéancier	Initiative et mesure	Statut			Responsabilité	Commentaires
			À compléter	En progression	Complété		
3a. Rôle supplémentaire du Comité santé et sécurité	Juin 2024	Identifier des besoins et barrières pour rendre un environnement accessible et inclusif	✓			Comité de Direction et le Comité santé & sécurité	Tout manquement devra être envoyé aux propriétaires des lieux



# Le Petit Chaperon Rouge

Garderies francophones

## Plan pluriannuel d'accessibilité

Information et communication	Échéancier	Initiative et mesure	Statut			Responsabilité	Commentaires
			À compléter	En progression	Complété		
4a. Respecter les exigences WCAG 2.0 du site web	Septembre 2023	Rendre le site web accessible	✓			Communications	N/A
4b. Communication alternative	Septembre 2023	Créer du matériel promotionnel dans des formats alternatifs		✓		Communications	Le matériel promotionnel peut être produit dans des formats alternatifs sur demande
4c. Suite sur la communication alternative	Septembre 2023	Développer des alternatives accessibles au système téléphonique pour les personnes sourdes, malentendantes		✓		Communications	Les méthodes alternatives de communication comprennent le courrier électronique et le contact en personne. D'autres méthodes alternatives peuvent être mises en place sur demande.

Mis à jour le 16 juin 2023



# Le Petit Chaperon Rouge

Garderies francophones

## Plan pluriannuel d'accessibilité

Normes d'emploi	Échéancier	Initiative et mesure	Statut			Responsabilité	Commentaires
			À compléter	En progression	Complété		
5a. Avis sur affichage de poste	Juin 2023	Créer un modèle d'offre d'emploi qui informe les employés et le public de la disponibilité d'aménagements pour les candidats handicapés		✓		Ressources Humaines	En permanence
5b. Intégration	Septembre 2023	Faire la mise à jour de notre programme d'orientation pour communiquer nos exigences en matière d'accessibilité		✓		Communications	Destiné aux nouvelles embauches



# Le Petit Chaperon Rouge

Garderies francophones

## Plan pluriannuel d'accessibilité

Normes d'emploi	Échéancier	Initiative et mesure	Statut			Responsabilité	Commentaires
			À compléter	En progression	Complété		
5c. Accommodement	Juin 2024	Création d'un processus interne pour recevoir les demandes des employés en situation d'handicap temporaire ou permanent		✓		Ressources Humaines	Destiné au personnel