

Direction générale

Le Petit Chaperon Rouge

Lieu : Toronto

Raison de la recherche : Remplacement

Salaire : 130 000 \$ à 180 000 \$

Le petit chaperon rouge

Depuis 1979, Le Petit Chaperon Rouge (LPCR) joue un rôle essentiel dans l'épanouissement des enfants et le soutien aux familles francophones de Toronto. Devenu le plus grand service de garde francophone à Toronto et en Ontario, l'organisme offre aujourd'hui ses services à plus de 800 familles grâce à un réseau de huit garderies et à l'engagement de près de 160 membres du personnel. Reconnue pour la qualité de ses programmes éducatifs en français destinés aux enfants de 3 mois à 12 ans, l'organisation se distingue par son engagement envers l'excellence pédagogique, l'inclusion et le développement global de l'enfant. Véritable pilier de la francophonie torontoise depuis près de 50 ans, LPCR contribue activement à la vitalité et au rayonnement de la communauté francophone de la région.

Pour tout renseignement complémentaire sur les garderies Le petit chaperon rouge, cliquez [ici](#).

Description générale du poste

La direction générale a comme principale responsabilité d'assurer et de promouvoir un milieu sain et éducatif favorisant la sécurité, la santé, le bien-être et le développement des enfants, en respect de la mission et de la philosophie de la garderie. La direction générale a aussi pour rôle de voir à innover dans différents domaines afin de permettre à la garderie de constamment se développer et améliorer son offre de services.



À ce titre, la direction générale assure la gestion globale des opérations de la garderie, incluant les ressources humaines, les finances, l'administration, la pédagogie. Elle veille à mobiliser les équipes, maintenir un climat de travail positif et collaboratif, soutenir le développement professionnel des membres du personnel et assurer la qualité des services offerts aux enfants et aux familles.

La direction générale agit également comme personne-ressource auprès du conseil d'administration, des parents, des partenaires institutionnels et communautaires ainsi que des différentes instances gouvernementales. Elle contribue ainsi au rayonnement et à la pérennité de l'organisme en assurant une gestion rigoureuse, le respect des exigences légales et réglementaires, ainsi que le développement continu de la garderie et de ses services.

Profil idéal

LPCR est à la recherche d'une personne au leadership mobilisateur possédant une solide expérience en gestion d'organisations, idéalement dans les secteurs de la petite enfance, de l'éducation, du milieu communautaire ou des organismes sans but lucratif. La personne recherchée possède une expérience significative en gestion d'équipes multidisciplinaires, en développement organisationnel et en accompagnement du changement dans des contextes complexes et multisites. Elle démontre une forte capacité à élaborer une vision stratégique, à mobiliser les parties prenantes autour d'objectifs communs et à assurer une gestion rigoureuse des ressources humaines, financières et administratives. Une expérience en recherche de financement, en développement de partenariats et en gouvernance constitue également un attribue important.

La personne idéale se distingue par son leadership humain et rassembleur, son jugement stratégique, sa capacité d'adaptation et ses excellentes habiletés relationnelles. Dotée d'un grand sens politique et d'une approche collaborative, elle sait établir des relations de confiance avec des partenaires variés et évoluer avec aisance dans des environnements en transformation. Sensible aux enjeux de la francophonie ontarienne, elle agit comme ambassadrice engagée de la communauté francophone de Toronto et contribue activement au rayonnement et à la pérennité de l'organisation. Une excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais sont essentielles.

Un milieu de travail engagé et inclusif

Les garderies Le Petit Chaperon Rouge souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage la candidature de toute personne qualifiée, y compris les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité est toutefois accordée aux personnes ayant la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente. Le Petit Chaperon Rouge se fait un devoir d'offrir une expérience englobante et sans obstacle aux personnes qui ont des besoins en matière d'accessibilité. Il est possible de demander des adaptations à tout stade du processus de recrutement.

Pour soumettre votre candidature

Si vous croyez correspondre à ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à Mme Marie-Hélène Gaudreault de Boyden Canada (mgaudreault@boyden.com) au plus tard le **vendredi 17 juillet 2026**. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité et seules les personnes candidates retenues seront contactées. Nous remercions les personnes candidates de leur intérêt.

Nos responsables recruteurs examinent toutes les candidatures et prennent toujours la décision finale quant aux personnes recommandées au poste. Il peut arriver que nous utilisions des outils assistés par l'IA pour aider à résumer les dossiers de candidatures.